

鴻碩精密電工股份有限公司
履行社會責任情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司為實踐企業社會責任，已參照「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，於102年4月19日董事會訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並依守則規範執行運作。</p> <p>針對環境議題、社會議題及公司治理議題，本公司訂定各項管理策略，積極評估與落實守則規範並執行運作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評估氣候變遷相關議題之因應措施，包括法規、實體及其他面向的碳管理相關風險與未來策略、行動。 2. 為響應全球環保政策，本公司導入EASY FLOW企業管理電子簽核系統，達到節能省碳及無紙數位化。 3. 公司集團各工廠推動綠色設備之投資。 4. 遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。 5. 訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。 6. 訂定及實施合理員工福利措施，並提供員工安全與健康之工作環境。 7. 推動公司員工每年度參與各項社會公益活動。 <p>本公司落實企業社會責任，與所訂守則並無差異。</p>	無差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向	✓		<p>本公司履行企業社會責任之執行單位為管理部，於每年底將當年度企業社會責任之執行情形，呈董事會報告。</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
董事會報告處理情形？				
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一) 本公司位於台北市內湖區，並非生態保護區或棲息地，且無工廠，尚無影響各項之自然生態環境，且無違反環保法令及空污等相關規範。本公司建立提供良好且合適之工作環境及各項管理制度。</p> <p>本公司工廠位於中國大陸—江蘇省蘇州高新區為高新科技園區，基於社會責任，響應全球環保政策，生產之產品於2004~2005年間完成歐盟要求RoHS管理機制認證，並獲得ISO 14000、QC 080000等與環保生產有關之認證，此外尚有ISO 9001、OHSAS 18000、TS 16949等生產管理有關之認證，秉持以「無有害物質」的系統化認證標準，開發環保無鹵化產品，作為對環境保護的承諾。在生產方面，遵守當地法令，公司產品生產製程本身並非汙染之產業，亦無重大違規之情事。</p>	無差異。
<p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>(二) 本公司因營運特性，無須耗用太多的電力和用水，公司營運上的主要污染為一般生活廢水排放及廢棄物。本公司致力於提升各項資源之利用效率，包括回收紙再利用、節能減碳、冷氣設限、隨手關燈等，使對環境負荷衝擊降低，並使地球資源能永續利用。</p>	無差異。
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	✓		<p>(三) 近年來，全球氣候變遷的影響日益明顯，不僅造成各種極端氣候、衝擊動植物的棲息地與生存條件，更嚴重影響到人們各種經濟及社會活動。節能減碳儼然成為電</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>子行業和公司客戶最關心的議題之一。本公司因應此一變局，致力於使產品耗能大幅減少，降低環境衝擊，使客戶對鴻碩產品更加滿意。藉此評估包括法規、實體及其他面向的碳管理相關風險與潛在機會，請詳評估事目:七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊說明。</p> <p>(四)本公司統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量等，請參閱公司網站揭露。</p> <p>本公司配合政府節能減碳政策，以節省電力及垃圾減量等為管理目標，為環境保護盡一份心力。</p> <p>本公司已加入政府電子交換機制，使收發文作業更為便捷，節省公文傳遞時間、紙本作業及郵資成本，大量減少紙張耗用等資源。</p> <p>本公司於辦公室推動下列相關措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 空調溫度設定為27-28度。 2. 辦公室及大樓所有空間均禁煙，以減少空氣污染。 3. 隨手關燈，中午午休時間，辦公室全部熄燈。 4. 鼓勵同仁午餐時自備餐具，減少使用免洗餐具。 5. 下班後，由值日同仁檢查是否有未關燈及電腦未關機情形。茶水間之電器除冰箱外均拔除插頭。 6. 公司各工作場所除實施垃圾分類外，也鼓勵同仁使用環保杯、環保筷及環保袋，並且於會議時不提供紙杯等方式，以減少垃圾產生。 	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>7.推廣影印紙雙面使用以減少紙張消耗，並鼓勵內部信封重複使用，積極推動辦公室環保措施，減少資源浪費。</p> <p>8.推動垃圾桶減量，以減少垃圾數量。</p> <p>9.大陸蘇州工廠每年委外檢測溫室排放量、用水用電量情形。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司遵守相關法規及國際人權公約，制定工作規則、出缺勤管理辦法、性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法等相關之管理政策及程序。保障員工之合法權益，並尊重基本勞動人權原則，並無有危害勞工基本權利之情事。本公司之管理部門及勞資會議作為員工申訴管道，遇有員工申訴事宜，均秉公處理。</p> <p>本公司每季舉行勞資會議，與各勞方代表進行溝通會議，提供充分溝通之管道。</p>	無差異。
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(二)本公司訂定合理薪資報酬政策，將經營績效與成果適當反應在員工薪酬，於公司內部「薪資核定作業辦法」中述明員工薪資報酬包括本薪、津貼、獎金及員工酬勞等，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，訂有員工績效考核辦法，每半年定期考核員工績效，明訂有效之獎勵及懲戒內容。透過工作規則規範員工應遵守之公司規定或倫理守則，宣導員工企業社會責任及從事營運活動應遵循相關法規。</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司遵守相關勞動法規制定人事規章制度，員工休假，係依據勞基法規制定，依工作年資給予特休年假。本公司每年員工酬勞發放，係依據本公司章程第二十條規定，明定當年度如有獲利，應提撥員工酬勞不低於百分之一。</p> <p>本公司員工之福利措施係依據政府相關福利法規實施，由職工福利委員會統籌規劃。請參閱年報第118頁。</p> <p>有關員工福利政策及權益維護措施揭露、平均員工薪酬調整情形、非擔任主管職務之全時員工薪資資訊等資訊，本公司均依規定於公開資訊觀測站公告及本公司網站。公開資訊觀測站：http://mops.twse.com.tw</p> <p>本公司網站：http://www.hotron-ind.com/</p> <p>(三)本公司提供良好的員工安全與健康之工作環境，制定員工守則，規範員工應遵守之公司規定或倫理守則，進出辦公室皆有門禁管制，大樓一樓設置24小時巡值之管理員，各樓層指紋設定，以確保人員進出安全性。對員工定期舉行實施健康檢查及安全與健康教育訓練，並為員工投保團體意外險及適用於派外人員之商務旅行平安險。</p>	無差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四)本公司依員工需求提供必要之內部與外部教育訓練，並依其性向及能力，適時調整職務，以培養其職涯發展潛力。公司員工得因工作上需求申請外部教育訓練課程，針對員工在職訓練，各部門則視需求安排適當</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>之內部教育訓練課程，對新進員工亦提供適當內訓課程，提供給員工完整的專業技能養成及自我成長發展。</p> <p>(五)本公司對產品與服務之之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司均遵循相關法規及國際準則，並與客戶簽署環保合約或在品質合約附加環保條款，承諾公司在生產流程中遵守環保法令及政策，以保障消費者權益、客戶權益。</p> <p>本公司網站設有利害關係人專區，針對員工、客戶、採購供應商、投資人等，提供聯絡窗口及申訴專線，且有專人負責，對於各項申訴事件提供透明且即時之處理程序，確保利害關係人之各項權益均受到合理保障。</p>	無差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)本公司及在台灣之子公司並沒有從事製造生產，故無製造方面之供應商。惟本公司在中國大陸從事生產製造之子公司，對供應商有關環保、安全、衛生等方面，訂有供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，且實施情形良好且確實。</p> <p>本公司與供應商來往前，會進行供應商評核作業，對供應商所供應之原物料來源及檢視產製過程，均有評估供應商過去有無污染環境或違法之情事，以確保合作之供應商皆為合法證照廠商，以及生產產品皆符合國際規範。</p> <p>各家供應商皆應簽署供貨商品質協議及環保合約承諾</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>書，並於品質合約附加環保條款，承諾在生產流程中遵守環保法令及政策，作為對環境保護的承諾，並要求在生產製程中，無污染之重大違規情事。在職業安全衛生方面，供應商必須遵守有關安全及衛生之規範。本公司要求特定供應商簽署BRA(責任商業聯盟)遵循宣告書，以確保電子相關行業或以電子為主要組成部分的行業供應鏈提供安全的工作環境，工人獲得尊重和尊嚴，並且企業在經營中承擔環保責任並遵守道德規範，其內容包含勞工、健康與安全、環境等章節。</p> <p>供應商管理相關規範請參閱本公司網站。</p> <p>本公司目前往來之供應商並未發生有涉及違反其企業社會責任政策，若有對環境與社會有顯著影響情事，為維護本公司信譽及產品品質，將隨時終止或解除契約。</p> <p>本公司於「誠信經營守則」第九條 誠信經營商業活動規定，本公司應以公平與透明之方式進行商業活動。</p> <p>本公司於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。</p> <p>本公司與他人簽訂契約，其內容包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指		✓	本公司尚未編製企業社會責任報告書，但本公司為實踐企	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展之目標，已參照「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，於102年4月19日董事會訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並依守則規範執行相關政策、策略及措施，未來亦將確實執行運作，履行企業社會責任，落實公司治理，於每年底將當年度企業社會責任之執行情形，呈董事會報告，並揭露於公司網站中。	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，已參照「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，於102年4月19日董事會訂定本公司「企業社會責任實務守則」，並依守則規範執行運作，與所訂守則並無差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一) 環保政策報告。為響應全球環保政策，本公司導入 EASY FLOW 企業管理電子簽核系統，達到節能省碳及無紙數位化，並在倉儲系統使用智慧型手機掃描 QR Code 來進行系統管理，及 TIPTOP 系統的出勤管理、車輛管理、供應商管理...等進行 e 化的投資與導入，使本公司隨時隨地都能使用優質的 e 化服務，整合產線智能化生產，科技與環保並進，實現世界地球村及環境保護責任者的願景。</p> <p>(二) 推動綠色設備之投資。本公司工廠位於中國大陸—江蘇省蘇州高新區為高科技園區，截至 2021 年 4 月 29 日止，本公司推動綠色設備投資及社會責任實施成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依照中國蘇州環保局蘇州「高新區工業揮發性有機廢氣整治提升三年行動方案」，已簽約購置設備，投入總金額人民幣約 628,650 元，完工後於 2019 年 1 月 14 日取得廢氣檢測合格認證。 2. 依環保局進行年度環境檢測計劃及危化品處理計劃，近三年危廢處理量：2018 年 32.66T、2019 年 57.83T、2020 年 58.33T；2020 年 11 月 9 日廢水檢測合格；2020 年 12 月 24 日廢氣、噪聲檢測合格；2020 年 12 月 25 日工作場所職業衛生檢測合格；2021 年 3 月取得職業病危害現狀評價報告書（三年有效期）。 3. 能源管理：2020 年 9 月 27 日，取得 ISO50001:2018, RB/T 101-2013 能源管理體系轉版認證。 				

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>4. 2020年5月，投入4套環保處理設施，總金額約人民幣1,115,000元，完工後於2020年11月10日取得廢氣檢測合格證書。</p> <p>5. 公司於2020年11月4日通過ISO14064溫室氣體管理體系認證。</p> <p>(三) 針對環境議題，公司評估氣候變遷相關議題之因應措施，評估包括法規、實體及其他面向的碳管理相關風險與潛在機會內容如下：</p>				
	風險項目	風險/機會說明		未來策略/行動
法規面	<p>1. 台灣環保署已發布「溫室氣體減量」相關法規</p> <p>2. 各國綠色產品規範與認證項目</p>	<p>1. 風險: 特定對象應進行溫室氣體排放量申報作業，可能造成企業無法因應之風險。</p> <p>2. 風險: 原料/零件成本以及設計/驗證成本增加，將增加整體生產成本。</p> <p>3. 機會: 因應各國能源稅/碳稅之制定，未來將增加再生能源之市場需求，提供企業發展或投資再生能源之機會。</p>		<p>本公司目前尚未受法令規範須建立溫室氣體盤查機制。</p> <p>本公司目前積極收集各項資訊，於辦公室推動各項節約能源計畫，以增進環境績效及早了解國際趨勢，進行溫室氣體盤查與節能減碳活動。</p>
實體面	<p>1. 異常氣候的直接衝擊，如水災、乾旱或風災</p> <p>2. 異常氣候的間接衝擊，如各項資源成本提高、病媒快速傳播</p>	<p>1. 風險: 供應鏈中斷、產能降低或停擺、生命與財產損失、重建成本。</p> <p>2. 機會: 降雨型態的改變，讓許多企業意識到水資源管理的重要。</p>		<p>積極尋找其他零組件供應廠商，避免影響產品出貨。</p> <p>工廠進行各項資源管理、水資源管理之宣導，提升風險管理意識。</p>
其他	環境友善產品成為市場趨勢	<p>1. 風險: 低碳與環保認證產品為市場主流，選用符合低碳設計的材料與供應鏈將增加整體成本。</p> <p>2. 機會: 企業若能做好碳管理，將有助於提升企業形象。</p>		<p>積極回應利害關係者對於本公司在碳管理方面所採取之策略與行動，以善盡企業公民之責任。</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	

(四) 社會公益活動報告。本公司為取之於社會用之於社會，體現社會責任參與社會公益活動，捐款贊助公益團體，並發起員工實際參與義賣活動，支持民俗文化傳承，協助社區關懷與扶助，並長期與深耕社會公益活動，期許為社會帶來改變的力量。最近年度社會公益捐款贊助活動如下：

本公司最近年度及截至年報刊印日止贊助教育文化公益慈善機關或團體之捐贈明細：

109年1月1日至110年3月31日

領域	捐助對象	服務宗旨	贊助金額
民俗文化	安西府、福安宮、安海宮等廟宇	宗教撫平民眾內心，助益民眾的日常生活	NTD3,800,000
社區關懷	1.心路社會福利基金會	智能及發展障礙者擁有美好的希望、尊嚴的生活與豐富的生命	NTD130,000
	2.失智老人社會福利基金會	為失智長輩打造一個愛的世界，讓他們過的更有品質與尊嚴	NTD130,000
	3.華山基金會-愛老人愛團圓	為落實「在地老化」理念，各地成立愛心天使站，服務在地三失（失能、失智、失依）長輩	NTD130,000
	4.罕見疾病基金會	使病友在就學、就醫等各方面獲得應有的尊重與關懷	NTD100,000
	5.創世基金會	植物人安養	NTD130,000
	6.伊甸社會福利基金會	身心障礙朋友服務	NTD130,000
	7.兒童福利聯盟文教基金會	收出養服務、失蹤兒童協尋服務、棄兒保護服務、服務等，謀取兒童最佳福利	NTD100,000
	8.家扶基金會	兒童少年保護	NTD130,000
	9.羅慧夫顱顏基金會	提供先天性顱顏患者(如唇顎裂、小耳症或其他罕見顱顏缺陷)暨家庭生理等服務	NTD100,000
	10.弘化同心共濟會-施棺	認識生命、關懷生命	NTD130,000

